

日立市職員に関する障害者活躍推進計画に基づく取組の実施の状況

評価年度	令和7年度
1. 採用に関する目標	
目標	障害者雇用率 2.8%
評価方法	障害者任免状況通報の報告における値
目標達成度	障害者雇用率（令和7年6月1日時点） 3.26%
2. 定着に関する目標	
目標	不本意な離職者を極力生じさせない
評価方法	障害者が離職した際の事由をできる限り把握し、検証する
目標達成度	令和7年度末における障害者の離職者については、不本意な離職は生じていない。
3. 活躍推進に向けた取組	
実施状況	<p>1 推進体制の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者雇用促進者の選任 ・ 障害者職業生活相談員の配置（市長部局及び教育委員会） ・ 相談窓口の設置 ・ 障害者就業・生活支援センターの職員による面談を適宜実施 <p>2 職務の選定・マッチング等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 本人及び管理監督者との面談を適宜実施 ・ チャレンジドオフィスひたちに対する依頼業務の掘り起こしに関する通知を適宜発出（庁内向け） <p>3 職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 働きやすい職場環境の整備に関してヒアリングを実施 <p>4 職員の採用・育成等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 正規職員及び会計年度任用職員において採用選考を実施 ・ 採用選考の実施にあたり、必要な配慮を講じた ・ 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わなかった <p>(ア) 特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する</p> <p>(イ) 自力で通勤できることといった条件を設定する</p> <p>(ウ) 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する</p> <p>(エ) 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する</p>

	(オ) 特定の就労支援機関からのみ受入れを実施
4. 「目標に対する達成度」及び「取組の実施状況」に対する点検結果	
点検結果	採用及び定着に関する目標を達成しているとともに、取組内容において適切に実施・対応している

以 上